

DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO N.01/2025

Oggetto: Recepimento degli indirizzi di carattere gestionale attribuiti alla società dai soci Provincia di Livorno ed Autorità di Sistema Portuale Mar Tirreno Settentrionale per il periodo 2025-2027

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO il vigente statuto della società Provincia di Livorno Sviluppo srl;

VISTO il verbale dell'Assemblea dei Soci di Provincia di Livorno Sviluppo del giorno 27.04.2023 che nomina Paolo Nanni quale Amministratore Unico della società fino all'approvazione del Bilancio di esercizio sociale 2025 conferendogli tutti i poteri previsti dal citato Statuto

PREMESSO CHE:

L'Art.4 dello Statuto della Società individua l'oggetto sociale;

L'Articolo 19, co. 5, del D.Lgs. 175/2016, così come modificato dal D.Lgs. 100/2017, prevede che *"Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale"*;

CONSIDERATO CHE

Il Socio Provincia di Livorno, in accordo con il socio Autorità di Sistema Portuale MTS, per i motivi sopra citati, ha adottato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n.54 del 19.12.2024 il Bilancio di Previsione 2025-2027 e dei documenti di Programmazione correlati all'interno del quale sono previsti gli indirizzi per il triennio 2025-2027 (ALLEGATO I)

Suddetti indirizzi prevedono in particolare che la Società, per il triennio 2025 - 2027 dovrà svolgere la propria gestione garantendo:

1. la realizzazione di un risultato economico annuale non negativo;
2. di non procedere ad assunzioni, a qualsiasi titolo, in presenza di squilibri gestionali o di risultati di esercizio negativi, se non nel caso in cui il correlato costo aggiuntivo sia compensato da un maggior ricavo, atto a migliorare il predetto risultato economico di esercizio;
3. di non procedere ad ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, fatta salva la possibilità di dare piena copertura alla Pianta organica che a seguito dell'accordo sindacale siglato il 23 dicembre 2010 prevedeva 17 unità di personale (consentiva cioè l'assunzione di 12 unità di personale da effettuare nel 2011 oltre alle 5 già in organico dal 2006) successivamente fissata a fini di razionalizzazione in 16 unità, con determina dell'Amministratore Unico 61/2020 del 18.12.2020;
4. che il rapporto annuale (a valere per ogni esercizio del triennio di riferimento) tra la sommatoria delle voci di costo B6, B7, B8, B9, B14 del CE e la somma dei "ricavi delle vendite e della prestazioni" (voce A1 del CE) con le "variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione" (voce 2 - 3 del CE) e gli "altri ricavi e proventi" (voce A5 del CE) non sia superiore a 1;
5. che la gestione delle risorse destinate alla contrattazione di secondo livello sia finalizzata al contenimento del costo del personale

DETERMINA

- a. Di recepire suddetti indirizzi come da allegato I e di procedere con gli atti conseguenti per darne attuazione

La presente determina è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Lì, 03 gennaio 2025

Firmato
L'Amministratore Unico
Paolo Nanni